

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.

za lata 2019-2020



A. PODSTAWA SPORZĄDZANIA SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* zostało sporządzone zgodnie z art. 90g *Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* oraz obowiązującą w Spółce *Polityką wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* przyjętą uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2019 oraz 2020.

B. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90 d UST.3 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ I WARUNKACH WPROWADZANIA INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH DO ZORGANIZOWANEGO SYSTEMU OBROTU ORAZ O SPÓLKACH PUBLICZNYCH ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

B.1. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

Tab.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w podziale na składniki za rok 2019 [w PLN]

Lp.	Zarząd	Stanowisko	Wynagrodzenie z tyt. powołania stałe	Wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę stałe	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe zmienne	Wartość innych świadczeń zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe w związku z rezygnacją jednorazowe	RAZEM
1.	Sznajder Konrad (od 15.10.2019)	Prezes Zarządu Dyrektor Naczelny	55 860,80 (92,5%)	0,00 (0%)	0,0 (0%)	4 560,00 (7,5%)	0,00	60 420,80 (100%)
2.	Pedersen Michael Rohde (do 07.11.2019)	Prezes Zarządu Dyrektor Naczelny	897 570,71 (35,3%)	0,00 (0%)	965 722,50 (38,0%)	54 259,85 (2,1%)	625 391,57 (24,6%)	2 542 944,63 (100%)
3.	Czeszak Sławomir (od 12.12.2019)	Członek Rady Nadzorczej delegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Janosz Michał (od 14.06.2019)	Członek Zarządu	227 200,00 (27,6%)	337 710,54 (41,0%)	248 920,00 (30,2%)	9 268,00 (1,1%)	0,00	823 098,54 (100%)
5.	Wierzbicki Mikołaj (od 14.06.2019)	Członek Zarządu	227 200,00 (27,5%)	337 710,54 (40,8%)	245 096,00 (29,6%)	22 032,24 (2,1%)	0,00	832 038,78 (100%)
6.	Malarenko Dariusz (do 31.05.2019)	Członek Zarządu	300 000,00 (42,3%)	0,00 (0%)	99 818,18 (14%)	10 096,20 (1,4%)	300 000,00 (42,3%)	709 914,38 (100%)

Pan Michael Rohde Pedersen od dnia 15.10.2019 r. do dnia złożenia rezygnacji ze skutkiem natychmiastowym, tj. 07.11.2019 r. był zawieszony w pełnieniu obowiązków Prezesa Zarządu. W roku 2019 na wynagrodzenie pana Michaela Rohde Pedersena składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie pieniężne dodatkowe złożone z premii rocznej, oraz inne świadczenia złożone z świadczeń związanych z pokryciem kosztów wynajmu mieszkania, kosztów przejazdu, pakietu medycznego oraz ubezpieczenia OC. Ponadto, Panu Michaelowi Rohde Pedersenowi przysługiwało wynagrodzenie dodatkowe w związku z rezygnacją z pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.



Pan Konrad Sznajder pełnił obowiązki Prezesa Zarządu od dnia 15.10.2019 r. do dnia 07.11.2019 r., kiedy to Rada Nadzorcza Spółki powierzyła mu funkcję Prezesa Zarządu. W 2019 roku wynagrodzenie pana Konrada Sznajdera składało się z wynagrodzenia z tytułu powołania oraz innych świadczeń (składek ubezpieczenia OC).

Pan Sławomir Czeszak, decyzją Rady Nadzorczej został delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki Orzeł Biały S.A. na okres nie dłuższy niż trzy miesiące ze skutkiem natychmiastowym. Rada Nadzorcza powierzyła mu funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki. W 2019 roku Pan Sławomir Czeszak nie pobierał wynagrodzenia z tytułu sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Pan Michał Janosz od dnia 13.05.2019 r. pełnił funkcję Członka Zarządu. W 2019 roku na wynagrodzenie pana Michała Janosza składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenie pieniężne dodatkowe, złożone z premii rocznej, premii za czynności podjęte w ramach analizy i przeglądu opcji strategicznych związanych ze zmianą kontroli nad Spółką oraz innych świadczeń (składek ubezpieczenia OC, samochód służbowy).

Pan Mikołaj Wierzbicki od dnia 13.05.2019 r. pełnił funkcję Członka Zarządu. W 2019 roku na wynagrodzenie pana Mikołaja Wierzbickiego składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenie pieniężne dodatkowe złożone z premii rocznej, premii za czynności podjęte w ramach analizy i przeglądu opcji strategicznych związanych ze zmianą kontroli nad Spółką oraz innych świadczeń (składek ubezpieczenia OC, pakiet medyczny, samochód służbowy).

Pan Dariusz Malarenko do dnia 31.05.2019 r. pełnił funkcję Członka Zarządu. W 2019 roku na wynagrodzenie pana Dariusza Malarenko składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie pieniężne dodatkowe złożone z premii rocznej, w tym rekompensaty z tytułu odejścia oraz innych świadczeń, związanych z pokryciem kosztów wynajmu mieszkania, kosztów przejazdu oraz ubezpieczenia OC. Ponadto, Panu Dariuszowi Malarenko przysługiwało wynagrodzenie dodatkowe w związku z rezygnacją z pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Ponadto, w 2019 roku Członkowie Zarządu mogli korzystać z samochodów Spółki do celów prywatnych.

Tab.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w podziale na składniki za rok 2020 [w PLN]

Lp.	Zarząd	Stanowisko	Wynagrodzenie z tyt. powołania <i>stałe</i>	Wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę <i>stałe</i>	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe <i>zmiennie</i>	Wartość innych świadczeń <i>zmiennie</i>	RAZEM
1.	Sznajder Konrad	Prezes Zarządu	864 063,00 (25%)	0,00	2 592 189,00 (74,9%)	4 560,00 (0,1%)	3 460 812,00 (100%)
2.	Czeszak Sławomir (od 24.02.2020)	Wiceprezes Zarządu	218 620,69 (42,6%)	86 202,52 (16,8%)	200 000,00 (38,9%)	8739,04 (1,7%)	513 562,25 (100%)
3.	Lewicki Tomasz (od 17.02.2020)	Wiceprezes Zarządu	226 344,83 (43,0%)	91 502,73 (17,4%)	200 000,00 (38,0%)	7 932,00 (1,5%)	525 779,56 (100%)
4.	Janosz Michał (do 29.02.2020)	Członek Zarządu	84 000,00 (52,3%)	24 744,00 (15,4%)	52 000,00 (32,3%)	0,00 (0%)	160 744,00 (100%)
5.	Wierzbicki Mikołaj (do 31.01.2020)	Członek Zarządu	42 000,00 (42%)	17 115,75 (17,2%)	39 000,00 (39,3%)	1 233,08 (1,2%)	99 348,83 (100%)

Pan Konrad Sznajder w 2020 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu. W 2020 roku wynagrodzenie pana Konrada Sznajdera składało się z wynagrodzenia z tytułu powołania, wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego, w skład którego wchodziła premia roczna* oraz innych świadczeń, tj. ubezpieczenia OC.



Pan Sławomir Czeszak pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu. W 2020 roku wynagrodzenie pana Sławomira Czeszaka składało się z wynagrodzenia z tytułu powołania, wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego, w skład którego wchodziła premia roczna* oraz innych świadczeń, tj. ubezpieczenia OC, samochód służbowy oraz PPK pracodawcy.

Pan Tomasz Lewicki pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu. W 2020 roku wynagrodzenie pana Tomasza Lewickiego składało się z wynagrodzenia z tytułu powołania, wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego, w skład którego wchodziła premia roczna* oraz innych świadczeń, tj. ubezpieczenia OC, samochód służbowy.

Pan Michał Janosz do dnia 29.02.2020 r. pełnił funkcję Członka Zarządu. W 2020 roku na wynagrodzenie pana Michała Janosza składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę oraz wynagrodzenie pieniężne dodatkowe złożone z premii rocznej (premia wskazana w tabeli jako wynagrodzenie dodatkowe zmienne. Premia nie była zależna od wyniku Spółki).

Pan Mikołaj Wierzbicki do 31.01.2020 r. pełnił funkcję Członka Zarządu. W 2020 roku na wynagrodzenie pana Mikołaja Wierzbickiego składało się wynagrodzenie z tytułu powołania, wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenie pieniężne dodatkowe złożone z premii rocznej (premia wskazana w tabeli jako wynagrodzenie dodatkowe zmienne. Premia nie była zależna od wyniku Spółki) oraz innych świadczeń, tj. pakietu medycznego.

Ponadto, w 2020 roku Członkowie Zarządu mogli korzystać z samochodów Spółki do celów prywatnych oraz możliwości korzystania z mieszkań wynajmowanych przez Spółkę.

* Wysokość przyznanej premii rocznej została określona przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie szacunkowych wyników przed publikacją raportu rocznego z zastrzeżeniem, że wyniki wstępne nie będą znacząco różnić się od ostatecznego, zaudytowanego sprawozdania. Wypłata wynagrodzenia z tytułu premii i nagród za 2020 rok jest zależna od decyzji Rady Nadzorczej podjętej na pierwszym posiedzeniu po Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki zatwierdzającym roczne sprawozdanie finansowe.

B.2. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

Tab.3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w podziale na składniki za rok 2019 [w PLN]

Lp.	Rada Nadzorcza	Stanowisko	Wynagrodzenie pieniężne z tyt. powołania stałe	Wynagrodzenie z tyt. powołania w skład Komitetu Audytu stałe	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe zmienne	Wynagrodzenie z tytułu doradztwa i współpracy stałe	RAZEM
1.	Czeszak Sławomir (od 05.11.2019)	Przewodniczący Rady Nadzorczej	14 000,00 (94%)	933,33 (6%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	14 933,33 (100%)
2.	Waliszewski Leszek (do 05.11.2019)	Przewodniczący Rady Nadzorczej	73 600,00 (100%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	73 600,00 (100%)
3.	Łebkowski Marek (od 05.11.2019)	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	10 920,00 (25%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	32 347,75 (75%)	10 920,00 (100%)
4.	Zdrojewski Adam (od 05.11.2019)	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	10 920,00 (100%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	10 920,00 (100%)
5.	Sznajder Konrad (od 27.06.2019 do 15.10.2019)	Członek Rady Nadzorczej	4 000,00 (100%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	4 000,00 (100%)



6.	Hulbój Michał	Członek Rady Nadzorczej	29 853,33 (45%)	36 000,00 (55%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	65 853,33 (100%)
7.	Mielniczuk Michał (od 05.11.2019)	Członek Rady Nadzorczej	5320,00 (49%)	5 600,00 (51%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	10 920,00 (100%)
8.	Wojtaszek Tomasz Jakub (do 15.10.2019)	Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Leone John (do 15.10.2019)	Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Mellinger Pierre (do 15.10.2019)	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Pan Marek Łebkowski prowadząc działalność pod firmą Kancelaria Radcy Prawnego Marek Łebkowski otrzymywał wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług doradczych. Ponadto, zgodnie z zapisami ww. umowy, Spółka pokrywała w okresie ich obowiązywania koszty związane z wykonaniem przedmiotu umowy, tj. koszty przejazdu, delegacji oraz zakwaterowania.

Jedynym składnikiem wynagrodzenia pozostałych Członków Rady Nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. w 2019 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania oraz z tytułu sprawowania funkcji w Komitecie Audytu.

Tab.4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w podziale na składniki za rok 2020 [w PLN]

Rada Nadzorcza	Stanowisko	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania stałe	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe zmiennie	Wynagrodzenie z tytułu powołania w skład Komitetu Audytu stałe	Wynagrodzenie z tytułu z doradztwa i współpracy stałe	RAZEM
Czeszak Sławomir (do 24.02.2020)	Przewodniczący Rady Nadzorczej	13 706,90 (94%)	0,00 (0%)	913,79 (6%)	0,00 (0%)	14 620,69 (100%)
Łebkowski Marek (do 24.02.2020)	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	10 691,38 (13%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	70 725,00 (87%)	81 416,38 (100%)
Zdrojewski Adam (od 24.02.2020, wcześniej Zastępca Przewodniczącego RN)	Przewodniczący Rady Nadzorczej	87 243,10 (50%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	86 100,00 (50%)	173 343,10 (100%)
Hulbój Michał	Członek Rady Nadzorczej	34 200,00 (49%)	0,00 (0%)	36 000,00 (51%)	0,00 (0%)	70 200,00 (100%)
Mielniczuk Michał	Członek Rady Nadzorczej	34 200,00 (49%)	0,00 (0%)	36 000,00 (51%)	0,00 (0%)	70 200,00 (100%)
Jakubowska Iwona (od 24.02.2020)	Członek Rady Nadzorczej	29 089,66 (100%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	0,00 (0%)	29 089,66 (100%)
Sankowski Tomasz (od 24.02.2020)	Członek Rady Nadzorczej	29 089,65 (85%)	0,00 (0%)	5 103,45 (15%)	0,00 (0%)	34 193,10 (100%)

Pan Adam Zdrojewski prowadząc działalność gospodarczą pod firmą OLCOM Adam Zdrojewski otrzymywał wynagrodzenie z tytułu umowy współpracy. Zgodnie z zapisami umowy, Spółka pokrywała również koszty związane z wykonaniem przedmiotu umowy, tj. koszty przejazdu, sprzętu oraz zakwaterowania.

Pan Marek Łebkowski prowadząc działalność pod firmą Kancelaria Radcy Prawnego Marek Łebkowski otrzymywał wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług doradczych. Ponadto, zgodnie z zapisami umowy, Spółka pokrywała w okresie ich obowiązywania koszty związane z wykonaniem przedmiotu umowy, tj. koszty przejazdu, delegacji oraz zakwaterowania.



Jedynym składnikiem wynagrodzenia pozostałych Członków Rady Nadzorczej Orzeł Biały S.A. w 2020 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania oraz z tytułu sprawowania funkcji w Komitecie Audytu.

C. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

W roku 2019 oraz do dnia przyjęcia *Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku, w Spółce nie funkcjonowała polityka wynagrodzeń określona w formie dokumentu.

Od dnia 26 czerwca 2020 roku w Spółce funkcjonuje Polityka przyjęta ww. Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu za rok 2020 jest zgodne z przyjętą Polityką oraz celami w niej wskazanymi.

Całkowite wynagrodzenie członków zarządu uwzględnia charakter motywacyjny wynagrodzenia oraz zaangażowanie członków zarządu w celu realizacji długoterminowego, stabilnego rozwoju Spółki. Poziom wynagrodzeń oraz innych świadczeń pozwala na utrzymywanie długofalowej współpracy z kluczową kadrą menedżerską a przyznane premie odzwierciedlają złożoność wyzwań związanych z kierowaniem Spółką.

Całkowite wynagrodzenie członków rady nadzorczej zapewnia sprawne i skuteczne sprawowanie funkcji rady z uwzględnieniem zaangażowania członków rady w działalność rady oraz komitet audytu. Poziom wynagrodzenia członków rady nadzorczej zapewnia stabilność funkcjonowania głównych mechanizmów nadzorczych.

Osiągnięte przez Spółkę w 2020 r. wyniki stanowią realizację celów wskazanych w pkt. VIII ust. 1. Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej, w szczególności w zakresie stabilnego rozwoju działalności oraz realizacji długoterminowych interesów Spółki.

D. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

D.1. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

W 2019 roku Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki. Rada Nadzorcza uwzględniała w decyzjach o przyznaniu premii sytuację finansową Spółki oraz zaangażowanie członków kluczowego personelu kierowniczego w realizację celów strategicznych. Istotnym czynnikiem mającym wpływ na wynagrodzenie Członków Zarządu było zakończenie procesu strategicznego.

Za rok 2020, Rada Nadzorcza Spółki, po zapoznaniu się z wstępnymi szacunkowymi wynikami finansowymi Spółki oraz Grupy Kapitałowej podjęła decyzję o przyznaniu członkom Zarządu premii rocznej w wysokości wskazanej w tabeli 2. Rada Nadzorcza uwzględniła całokształt zdarzeń mających miejsce w 2020 roku, w tym istotny wpływ COVID – 19 na funkcjonowanie Spółki. Przyznane premie są zgodne z przyjętą w Spółce Polityką a ich wypłacanie zależne od zatwierdzenia rocznego sprawozdania za rok 2020 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

D.2. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

W 2019 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki.



W 2020 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki.

E. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Zgodnie z art. 90g. ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Rada Nadzorcza Spółki, uwzględniając zmiany personalne w organach Spółki, zdecydowała o pominięciu danych za lata 2016 – 2018. Poniżej przedstawiono informacje dla lat 2019 – 2020 za które Rada jest zobowiązana sporządzić sprawozdanie.

Tab.5. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Organów, Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Organów oraz wyniki Spółki w latach 2019 -2020 [w tys. PLN]

Zarząd Spółki	Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu w 2019 roku	Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu w 2020 roku	zmiana
	4 958,82	4 760,25	-4%
Rada Nadzorcza Spółki	Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej w 2019 roku	Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej w 2020 roku	zmiana
	191,15	316,24	+65%
Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących członkami organów	Średnie wynagrodzenie w 2019	Średnie wynagrodzenie w 2020	zmiana
	6,23	6,49	+4%
Wyniki Spółki	2019	2020	zmiana
<i>Przychody z umów z klientami</i>	611 994	506 134	-17%
<i>Zysk brutto ze sprzedaży</i>	51 965	60 225	+16%
<i>Zysk netto ze sprzedaży</i>	28 282	39 155	+38%
<i>Zysk brutto za rok obrotowy</i>	23 844	39 687	+66%
<i>Zysk netto za rok obrotowy</i>	19 576	32 075	+64%
<i>EBITDA</i>	35 143	47 929	+36%

F. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI (DZ. U. Z 2019 R. POZ. 351, 1495, 1571, 1655 I 1680 ORAZ Z 2020 R. POZ. 568)

W okresie sprawozdawczym Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej, podczas sprawowania funkcji w organach Spółki, nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Orzeł Biały.

G. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W Spółce nie funkcjonuje system wynagradzania oparty o instrumenty finansowe, w związku z czym „Orzeł Biały” S.A. nie przyznał ani nie oferował Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych.



H. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W latach 2019 -2020 nie korzystano z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej.

I. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90f, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

Od dnia wejścia w życie *Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* przyjętą uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku, w Spółce nie odstępiono od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani nie zastosowano odstępstw zgodnie z art. 90f.

J. INFORMACJA DOTYCZĄCA ŚWIADCZEŃ NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA OSÓB NADZORUJĄCYCH I ZARZADZAJĄCYCH

W latach 2019 – 2020 w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.