

# *Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. za 2025 rok*



## A. PODSTAWA SPORZĄDZANIA SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. zostało sporządzone zgodnie z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. przyjętą uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 czerwca 2024 roku.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025.

## B. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90d UST.3 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ I WARUNKACH WPROWADZANIA INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH DO ZORGANIZOWANEGO SYSTEMU OBROTU ORAZ O SPÓLKACH PUBLICZNYCH ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

### B.1. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

Tab.1. Wysokość wynagrodzeń Członków Zarządu Orzeł Biały S.A. za rok 2025 [w PLN]

	Zarząd	Funkcja	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe Zmienne <sup>(a)</sup>	Wartość innych świadczeń <sup>(b)</sup>	RAZEM
1.	Sznajder Konrad	Prezes Zarządu	2 160 000,00	4 980 000,00	20 195,00	7 160 195,00
2.	Czeszak Sławomir	Wiceprezes Zarządu	956 133,20	660 000,00	53 910,00	1 670 043,20
3.	Lewicki Tomasz	Wiceprezes Zarządu	673 633,20	580 000,00	22 822,50	1 276 455,70

<sup>(a)</sup>Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe z tytułu premii rocznej za rok 2025

<sup>(b)</sup> Wskazana wartość innych świadczeń stanowi roczny koszt ryczałtu samochodowego oraz PPK pracodawcy dla Panów Sławomira Czeszaka oraz Tomasza Lewickiego oraz wartość udostępnienia lokalu mieszkalnego dla Pana Konrada Sznajdera

Pan Konrad Sznajder w 2025 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu. W 2025 roku wynagrodzenie pana Konrada Sznajdera składało się z wynagrodzenia z tytułu powołania oraz wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego stanowiącego premię roczną.

Pan Sławomir Czeszak pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu. W 2025 roku wynagrodzenie pana Sławomira Czeszaka składało się z wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę oraz wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego stanowiącego premię roczną. Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracodawca ponosił



koszty związane z przynależnością Pana Sławomira Czeszaka do Pracowniczych Planów Kapitałowych

Pan Tomasz Lewicki pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu. W 2025 roku wynagrodzenie pana Tomasza Lewickiego składało się z wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę oraz wynagrodzenia pieniężnego dodatkowego, stanowiącego premię roczną. Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracodawca ponosił koszty związane z przynależnością Pana Tomasza Lewickiego do Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Ponadto, w 2025 roku Członkowie Zarządu mogli korzystać z samochodów Spółki do celów prywatnych. Ponadto Pan Konrad Sznajder korzystał z udostępnionego lokalu mieszkalnego należącego do Spółki.

## B.2. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.

**Tab.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w podziale na składniki za rok 2025 [w PLN]**

Rada Nadzorcza	Stanowisko	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie z tytułu powołania w skład Komitetu Audytu	Wartość innych świadczeń <sup>(a)</sup>	RAZEM
Zdrojewski Adam	Przewodniczący Rady Nadzorczej	136 620,00	0,00	0,00	136 620,00
Hulbój Michał	Członek Rady Nadzorczej	37 620,00	39 600,00	1 158,36	78 378,36
Jakubowska Iwona	Członek Rady Nadzorczej	37 620,00	0,00	0,00	37 620,00
Mielniczuk Michał	Członek Rady Nadzorczej	37 620,00	39 600,00	0,00	77 220,00
Sankowski Tomasz	Członek Rady Nadzorczej	37 620,00	6 600,00	0,00	44 220,00

<sup>(a)</sup> W związku z przystąpieniem do Pracowniczych Planów Kapitałowych wskazana wartość innych świadczeń stanowi roczny koszt PPK pracodawcy.

Jedynymi składnikami wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Orzeł Biały S.A. w 2025 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania oraz z tytułu sprawowania funkcji w Komitecie Audytu.

W okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej Orzeł Biały S.A. nie sprawowali funkcji w organach jednostek zależnych oraz nie pobierali wynagrodzenia od jednostek zależnych.

## C. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI



Polityka Wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od dnia 26 czerwca 2020 roku, kiedy to została przyjęta uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki. W związku z aktualizacją polityki, dnia 20 czerwca 2024 uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki przyjęto zaktualizowaną „Politykę wynagrodzeń członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.”

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu za rok 2025 jest zgodne z przyjętą Polityką oraz celami w niej wskazanymi.

Całkowite wynagrodzenie członków zarządu uwzględnia charakter motywacyjny wynagrodzenia oraz zaangażowanie członków zarządu w celu realizacji długoterminowego, stabilnego rozwoju Spółki. Poziom wynagrodzeń oraz innych świadczeń pozwala na utrzymywanie długofalowej współpracy z kluczową kadrami menedżerską a przyznane premie odzwierciedlają złożoność wyzwań związanych z kierowaniem Spółką.

Całkowite wynagrodzenie członków rady nadzorczej zapewnia sprawne i skuteczne sprawowanie funkcji rady z uwzględnieniem zaangażowania członków rady w działalność rady oraz komitetu audytu. Poziom wynagrodzenia członków rady nadzorczej zapewnia stabilność funkcjonowania głównych mechanizmów nadzorczych.

Osiągnięte przez Spółkę w 2025 r. wyniki stanowią realizację celów wskazanych w pkt. VIII ust. 1. Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej, w szczególności w zakresie stabilnego rozwoju działalności oraz realizacji długoterminowych interesów Spółki.

## **D. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW**

### **D.1. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU „ORZEŁ BIAŁY” S.A.**

W 2025 roku Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki. Rada Nadzorcza uwzględniała w decyzjach o przyznaniu premii sytuację finansową Spółki oraz zaangażowanie członków kluczowego personelu kierowniczego w realizację celów strategicznych w 2025 roku.

### **D.2. W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ „ORZEŁ BIAŁY” S.A.**

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki.

## **E. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE**

Poniżej przedstawiono informacje dla lat 2021 – 2025 za które Rada jest zobowiązana sporządzić sprawozdanie.



**Tab.3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Organów, Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Organów oraz wyniki Spółki w latach 2021 -2025 [w tys. PLN]**

Wynagrodzenie	2021	2022	2023	2024	2025
Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu	6056,73	7 222,72	11 916, 24	12 532,00	10 107
Łączne wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej	316,24	355,89	374,53	374,13	374,06
Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących członkami organów	7,60	8,19	9,49	10,13	11,03
Wyniki Spółki	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży produktów towarów i materiałów	655 117,00	882 837,00	737 005,00	699 141, 00	574 929,00
Zysk brutto ze sprzedaży	111 966,00	166 663,00	154 787,00	142 635,00	100 731,00
Zysk netto ze sprzedaży	86 839,00	138 603,00	124 562,00	103 606,00	63285,00
Zysk brutto za rok obrotowy	85 421,00	129 582,00	151 568,00	119 696,00	86 146,00
Zysk netto za rok obrotowy	66 186,00	101 292,00	124 562,00	97 969,00	70 771,00
EBITDA	95 408,00	135 618,00	128 604,00	109 260,00	70890,00

#### F. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY O RACHUNKOWOŚCI

W okresie sprawozdawczym, Wiceprezes Zarządu „Orzeł Biały” S.A., Pan Sławomir Czeszak, pełnił funkcję Prezesa Zarządu spółki zależnej Orzeł Serwis sp. z o.o.

Wysokość wynagrodzenia Członka Zarządu Orzeł Biały S.A. w spółce zależnej za rok 2025 [w PLN]:

	Wynagrodzenie stałe	Wartość innych świadczeń <sup>(a)</sup>	RAZEM
Czeszak Sławomir	65 987,50	828,76	66 816,26

<sup>(a)</sup>PPK pracodawcy

W okresie sprawozdawczym, Wiceprezes Zarządu „Orzeł Biały” S.A., pan Tomasz Lewicki, pełnił funkcję Prezesa Zarządu spółki zależnej Eagle R&R sp. z o.o. i nie pobierał wynagrodzenia od ww. spółki.

#### G. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W Spółce nie funkcjonuje system wynagradzania oparty o instrumenty finansowe, w związku z czym „Orzeł Biały” S.A. nie przyznał ani nie oferował Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych.



## **H. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

W 2025 roku nie skorzystano z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej.

## **I. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90f, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA**

Od dnia wejścia w życie *Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* przyjętą uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku, w Spółce nie odstąpiono od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani nie zastosowano odstępstw zgodnie z art. 90f.

Od dnia wejścia w życie zaktualizowanej *Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej „Orzeł Biały” S.A.* przyjętą uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 czerwca 2024 roku, w Spółce nie odstąpiono od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani nie zastosowano odstępstw zgodnie z art. 90f.

## **J. INFORMACJA DOTYCZĄCA ŚWIADCZEŃ NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA OSÓB NADZORUJĄCYCH I ZARZADZAJĄCYCH**

W 2025 w Spółce nie było świadczeń na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej.

## **K. INFOMRACJA O UWZGLĘDNIENIU UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCEJ SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH ZGODNIE Z ART. 90G UST. 8 USTAWY**

W dniu 11.06.2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło *uchwałę nr 19 w przedmiocie zaopiniowania sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Orzeł Biały S.A. rok 2024*, w której to Walne Zgromadzenie wyraziło pozytywną opinię o ww. sprawozdaniu. W przypadku wydania przez Walne Zgromadzenie rekomendacji do sporządzonego sprawozdania, Rada Nadzorcza uwzględni je w następnym rocznym sprawozdaniu o wynagrodzeniach.